**資料包：香港社區基金 (Hong Kong Community Fund)**

1. **引言**

大倫敦管理局（GLA）正邀請倫敦志願和社區部門申請香港社區基金 (Hong Kong Community Fund)。

有兩種類型的補貼：

·發展補貼金額1000英鎊至10000英鎊

·影響力補貼介於10001英鎊至20000英鎊。

香港社區基金的目標是由香港人及其合作夥伴經營和/或為其經營的非固有、新成立或較小的基層團體或組織。雖然香港領導的團體和組織將被優先考慮，但我們也歡迎其他組織申請，尤其是那些有經驗滿足以下跨部門需求的組織。組織和團體應能夠確定在專案時間表內對來自香港的新移民的生活產生積極影響的活動，並測試有助於他們在倫敦受到歡迎和融入的活動想法。

申請從2023年2月22日開始，截止日期為2023年3月27日（上午9點）。

1. **專案背景**

**2.1.關於基金**

在中國於2020年7月將《國家安全法》強加於香港人民之後，英國政府為香港英國國民（海外）（香港英國BN（O））身份持有人引入了一條新的移民路線，為他們及其家人在英國生活、工作和學習提供了機會。英國政府於2022年2月宣佈擴大這條移民路線的資格，允許1997年7月1日或之後出生的英國國民（海外）身份持有者的年輕香港人獨立申請英國國民（境外）路線。英國政府於2020年10月進行的影響評估估計1，123000至153000名BN（O）身份持有人及其家屬在第一年可能會選擇這條路線，五年內可能會有258000至322000人選擇。截至目前，自2021 1月至2022年9月底，已有150600人申請簽證，我們估計其中35000多人選擇住在倫敦2。

1 [Hong Kong British National (Overseas) Visa RPC Opinion: N/A (legislation.gov.uk)](https://www.legislation.gov.uk/ukia/2020/70/pdfs/ukia_20200070_en.pdf)

2https://www.gov.uk/government/statistics/immigration-statistics-year-ending-september-2022/summary-of-latest-statistics

歡迎香港人基金(Welcoming Hongkongers Fund)成立於2021，旨在支持香港人，讓他們感到受歡迎，並在新社區中建立歸屬感。該基金為各種小型組織和未成立的的團體提供支持，這些組織和團體由香港人領導和/或為香港人服務，其中大多數是活躍的基層和違憲社區團體。這些組織設計並提供了許多活動，對倫敦許多香港人的生活產生了巨大而積極的影響。

在第一年專案取得成功的基礎上，我們很高興啟動香港社區基金。除了歡迎新來倫敦的香港人，在第二年的資助專案中，我們的目標是擴大我們的支持範圍。今年，我們將繼續通過1000至10000英鎊的發展補貼來支持該部門的基層，但我們也將引入影響力補貼，提供高達20000英鎊的資金，以便組織能夠拓展和擴大其工作規模。

我們正在尋求能夠滿足以下目標的基金專案：

* **促進倫敦現有和新來的香港人的歡迎感和歸屬感**：滿足以前來過的香港人不斷變化的需求，歡迎新來的香港人，建立其歸屬感。
* 支持有交叉需求的香港人，包括

o香港兒童和年輕人——這可能包括支持有特殊教育需求或殘疾的兒童及其父母；幫助香港年輕人（如中學生）適應教育和考試系統，支持單親家庭的孩子；由於BN（O）路線的資格擴大，18-25歲的年輕香港人。

o香港老年人——這可能包括支持老年香港人使用公共服務和系統；提供量身定制的英語學習服務；支持年長的香港人提高他們的技術素養；提供健康支持以改善他們的心理健康。

o LGBTQI+香港人–這可能包括為LGBTQI+香港人提供福利支持和創造安全空間；促進在英國提供性健康服務；通過藝術慶祝LGBTQI+香港人的文化。

o香港殘疾人士–這可能包括支持香港殘疾人士瞭解他們在獲得醫療和支持服務方面的權利和權利；為照顧者提供支持；促進香港殘疾人士參與歡迎活動，消除參與障礙，促進社會聯繫。

* **維護香港文化、身份和遺產**：通過教育、藝術和文化來讚美和保護香港人的語言和文化身份。
* **促進香港人及其更廣泛的社區之間的聯繫**：改善獲得主流服務的機會，以及香港領導的團體與更廣泛的志願服務和社區服務之間的聯繫。鼓勵鼓勵香港人與其他背景的本地社區建立社會聯繫，以促進文化交流，增加練習英語的機會。
* **支持香港人的福祉需求**：開發夥伴專案、正念活動和空間，讓香港人感到安全和被扶持，支持香港人心理健康，包括開發創傷資訊和文化特定資源和服務。
* 使香港人能夠在就業、技能和培訓方面獲得和發展：支持獲得更多高等教育、英語語言發展（ESOL）、就業支持和創業資訊。如果學習者感興趣，且當地現有成人教育提供商尚未提供這項服務，ESOL專案可能包括非正式ESOL對話俱樂部、專業英語（IELTs/OET）、ESOL和定向、ESOL以及嵌入式愛好，例如編織/烹飪、週末ESOL、ESOL及特定行業技能培訓。

如果您提出的專案包括英語語言發展，請在您的申請中提供資訊，說明學習者在課程結束時將如何獲得進入主流成人教育和培訓的晉升途徑。我們還大力鼓勵團體和組織與當地成人教育提供商合作，確保香港人能夠獲得倫敦人可獲得的各種主流機會，以提高他們的技能和就業前景。

* **提高香港領導的民間社團的能力**：支付組建費用，開展DBS檢查、培訓、資格認證、後臺費用和志願者費用。
* **增強香港人駕馭新社區/環境的信心**：組織英語會話俱樂部，支持香港人獲得服務，瞭解權利和權利。
* **促進無黨派政治公民和民主參與**：提高選民登記意識和開展活動，為青年發聲，組織活動，促進公民和民主權利、政治素養、媒體素養的提高，以及圍繞民主和公民參與開展其他相關的、嚴格公正的活動。

此列表並非詳盡無遺。我們歡迎由香港領導的組織提出的建議，這些組織借鑒了他們對香港人需求的經驗和知識，也歡迎那些在處理上述特定交叉需求方面具有豐富經驗的組織提出建議，並有興趣進一步發展他們的工作，讓倫敦的香港人參與進來。

參考附錄2第11頁，瞭解之前由GLA資助的成功專案的樣本，這些專案的資助標準與香港社區基金類似。

**2.2. 可用資金**

我們預計為大約10筆發展補貼 (Development Fund)和10筆影響力補貼 (Impact Fund)撥款。總體補貼將靈活分配，以滿足方案的不同需求。

**2.3. 誰可以申請誰以及申請多少資金？**

申請人可以申請一筆發展補貼或一筆影響力補貼。

**發展補貼 (Development Fund)**

=資金在1000英鎊至10000英鎊之間。

=專案應在六個月內開始並完成。只要專案在六個月內完成，專案可在中標後的任何時間開始。

=專案必須符合香港社區基金的目標。

=適用於最近一次發佈的年度財務報表中年營業額為200000英鎊或以下的集團。

=專案可能需要長達6個月的時間。

**影響力補貼 (Impact Fund)**

=資金在10001英鎊至20000英鎊之間。

=專案應在六個月內開始並完成。專案可在最終確定後的任何時間開始。

=專案必須符合香港社區基金的目標。

=您的組織必須合法成立，才能申請此資金流。

=您只能申請高達年營業額50%的補貼金。你的營業額是你上一個會計年度內進入組織的資金。

=專案可能需要長達6個月的時間。

如果您的組織不合法，那麼您必須與贊助組織合作。無論您申請的資助金額如何，贊助機構的營業額都沒有限制。例如，他們的營業額可能超過50000英鎊。

為了有資格申請，申請人需要具備以下條件之一——或者，如果您的組織不是合法組建的，您必須擁有符合以下條件之一的贊助組織：

=註冊慈善機構

=慈善法人組織（CIO）

=社區利益公司（CIC）

=慈善公司（擔保有限公司）

=組成小組/組織

=例外或豁免慈善機構

=社區業餘體育俱樂部

=社區福利協會

所有申請組織或贊助組織必須至少有兩名無親屬關係的受託人/董事/管理委員會成員，並且在其管理檔中有慈善解散條款。

歡迎所有接受歡迎香港人基金的組織再次申請香港社區基金，因為我們熱切支持他們繼續、擴大或重新制定現有專案。

**成功的未成立的團體/個人申請人支付的補貼金：**

我們只會通過贊助組織向未成立的團體/個人付款——這是一個已成立的組織，同意代表未成立的集團接受資金，並將從其自己的銀行帳戶中支付資金。這意味著受贊助組織負責補貼資金條款，並需要與GLA簽署補貼資金合同。

**我們不會資助**：

=營利組織

=地方當局

=學校或正規教育機構（但是，我們很樂意接受小型社區教育團體的申請，例如圖書館作業俱樂部、ESOL對話俱樂部、課後專案等）

=為私人利益產生利潤的專案活動，或收取費用的活動，會對參與造成重大財務障礙

=可由另一收入來源資助的專案和規定。例如，通過香港BN（O）簽證途徑抵達的成年人有權獲得每人850英鎊的ESOL正式或非正式費用，以及ESOL相關費用，包括兒童保育、旅行費用、數字設備等，通過當地政府支付。此外，BN（O）路線和倫敦其他長期路線上的香港人現在有資格獲得成人教育預算（AEB）資金，該資金為倫敦大部分ESOL提供資金。我們不會資助任何一種資金流都可以資助的活動。如果申請人認為現有資金流無法支付成本，則需要提供有力的理由。

=實踐或促進宗教或黨派政治的專案，或積極促進某些信仰/政治制度的任何活動。信仰組織可以申請，但由香港社區基金資助的活動不得被排除在外

=追溯費用專案，包括社區諮詢和/或提交申請所產生的任何費用

=涉及大規模資本成本或日常維修和社區建築小型改進的專案

=貸款償還

=可收回增值稅。請注意，如果您未註冊增值稅，您需要將增值稅費用作為您申請的專案資金的一部分

=代表個人申請的組織（個人可以通過組建的組織申請和接收資金）。

**2.4. 資金優先順序**

優先順序順序為：

=以公正主導(equity-led)的組織（即由其所服務的社區領導，至少75%的組織受託人和50%的團隊成員對所處理的問題有個人經驗）。

=社區主導(community-led)的專案（意味著專案所支持的社區團體的人員必須參與擬定專案的設計、規劃和交付）。

=能夠明確證明其專案將如何滿足香港人優先需求的申請。

1. **如何申請**

每個補貼申請都有兩個級別的評估。這些與補貼水準成比例：

**發展補貼金（1000英鎊至10000英鎊）**

1.填寫申請表：https://www.grantrequest.co.uk/SID\_123?SA=SNA&FID=35412

2.臨時批准的補貼金申請人將定期與補貼金官員進行後續通話，以瞭解該專案以及該專案是否符合我們的資格要求和標準。通話將持續約30分鐘。

**影響力補貼金（10001英鎊至20000英鎊）**

1.填寫申請表：https://www.grantrequest.co.uk/SID\_123?SA=SNA&FID=35420

2.臨時批准的補貼金申請人將定期與補貼金官員進行後續通話，以瞭解該專案以及該專案是否符合我們的資格要求和標準。通話將持續約30-45分鐘。

**3.1.提交申請**

要申請這筆補貼，請在2023年3月27日（上午9點）前填寫並交回申請表

如果您需要支持或對申請或基金有任何疑問，請聯繫Rachil Kotidi HKcommunityfund@groundwork.org.uk 或致電0207 239 1292或07726695812。

**3.2.資訊會議**

我們將舉辦一次資訊會議，以便組織能夠更多地瞭解這一機會，並有機會提出問題。這將在虛擬環境中進行。會議將於2023年3月13日開始的一周內舉行。有關如何註冊您的空間以參加會議的更多資訊，請訪問Groundwork London的頁面。

請發送電子郵件至Rachil Kotidi HKcommunityfund@groundwork.org.uk 註冊您的共用空間。

1. **評估過程**
	1. **評估標準**

我們正在尋求資助能夠滿足第2.1節（本文件第2頁）所述目標的工作/專案。為了幫助我們評估這一點，我們將使用以下標準：

|  |  |
| --- | --- |
| **評估標準** | **例子** |
| 具備有潛力的活動計劃書 | ·具有現實時間表的清晰交付專案·物有所值，例如每個受益人的成本 |
| 相關的經驗 | ·以往或目前與香港當地社區的相關接觸的例子·與其他組織或團體的相關夥伴關係 |
| 接觸社區成員和瞭解問題的能力程度 | ·證明有能力建立信任並為香港人提供安全環境的證據·瞭解香港人的經歷以及他們抵達倫敦時可能面臨的障礙的證據·支持有跨部門需求的香港人的專案（例如LGBTQI+香港人、新來的年輕香港人、年長香港人和殘疾香港人） |
| 成功的可能性 | ·明確的交付和評估專案·對組織尋求提供的服務的需求/要求·合適的專案領導/團隊 |

我們保留通過電話或電子郵件要求澄清申請的權利。合格的申請人將進入下一階段的評估過程，並使用上述評分機制進行評估。

**香港社區基金諮詢小組**

一個香港社區基金諮詢小組將舉行會議，對政府資助局篩選的撥款申請進行評估。該小組將由具有不同背景、不同知識以及與香港BN（O）簽證相關的專業和/或生活經驗的社區領導組成。諮詢小組的職責是就專案是否對香港人開放和包容提出建議，但所有資金的最終決定將由GLA決定。諮詢小組的原則見附錄1第10頁。

**4.2. 如果申請成功，接下來會發生什麼？**

1. 如果成功，我們將通過電子郵件通知申請人，他們已暫時獲得補助金。所有獎勵都是臨時的，直到進行必要的檢查並收到完全簽署的授予協議。

2. 為了使我們能夠完成對申請人群體的必要檢查，基礎工作將要求提供檔並進行盡職調查。如果滿足所有條件，我們將準備一份融資協議。需要在獲得授權後72小時內提供DBS證書和保障政策檔，以便進行抽查。

1. 一旦GLA收到完全簽署的資助協議並滿足所有條件，所有補貼接受者將收到兩筆階段性權利金。
2. 我們將在歡迎/啟動會議上向成功申請者提供更多有關監測和評估過程的資訊，因為這是證明所產生影響的必要條件。

Hong Kong Incubator Programme

作為資助專案的一部分，所有成功的受贈人都將被邀請加入我們的Hong Kong Incubator Programme。Incubator Programme將由GLA專門委託的合作夥伴領導，以提供成功的受贈方支持。這也可能涉及到與倫敦的香港人合作的其他值得信賴的組織建立聯繫的機會。這個小組的目的是幫助您最大限度地利用您的補貼金，從您的工作中積累經驗，並幫助你進一步發展。我們將與成功申請者共同設計Incubator Programme，以確保它盡可能地為您帶來回報，以回報您的時間和精力。

**4.3. 盡職調查**

GLA致力於投入時間和資源進行盡職調查，因為我們認為香港人的安全至關重要。為了支持這一點，所有臨時批准的補貼金申請人都需要提供：

=兩份可信權威的推薦信，如教會牧師/牧師、家庭醫生、慈善機構等。任何處於公民地位的人都可以為您的團體擔保

=其他資訊，如果您的團隊運營時間不足一年，即您的團隊活躍的時間，您的團隊是否與任何其他民間社會團體合作

=簡短的任務說明，說明您的工作和目標

**4.4. 重要日期**

|  |  |
| --- | --- |
| 活動 | 重要日期 |
| 香港社區基金接受申請 | 2023年2月22日 |
| 香港社區基金資訊簡介會 | 2023年3月16日 (中午12時至下午1時30分) |
| 香港社區基金申請截止 | 2023年3月27日（上午9點） |
| 宣佈申請結果 | 2023年4月21日至4月28日 |
| 原則上受贈機構的簡介會 | 2023年5月15日 |
| 專案計劃開始 | 2023年6月初 |
| 提交專案中期報告 | 2023年10月 |
| 專案計劃結束 | 2023年12月初 |
| 提交最終監測報告 | 2023年12月中旬 |

**5. 無障礙**

要求申請人在適當情況下包括預算專案，以顯示專案的無障礙成本，例如以不同格式或社區語言提供資訊。

如有任何疑問，請聯繫 Rachil Kotidi HKcommunityfund@groundwork.org.uk 有關無障礙的任何查詢。

**附錄1：香港社區基金諮詢小組的原則**

=招聘諮詢小組成員的條件及其職能：

=我們將聯繫香港社區領導人，優先考慮與我們有工作關係的人，以瞭解是否有興趣和能力參與撥款評估過程。

=小組成員應為經驗豐富的社區領袖，他們瞭解並正在密切合作，以支持最近抵達倫敦的香港國陣（O）的需求。這些社區領導人必須有過或學習過香港國陣（O）移民路線的經驗，並得到香港社區的信任。

=預計小組成員將帶來實地活動的專業知識和知識，以建議哪些申請最具包容性，最能滿足香港人的優先需求。

=小組成員必須根據申請表和RAG評分系統中的以下選定問題對贈款申請做出決定：

**1.您預計您的專案將以何種方式滿足香港人的優先需求，尤其是那些最有邊緣化風險的人？**

**2.您的專案將如何確保香港人的安全？**

|  |  |
| --- | --- |
| RAG-等級 |  |
| 紅色 | 香港人對該專案的信任程度及其滿足優先需求的能力存在不確定性 |
| 琥珀色 | 香港人可能會對這個專案的目標有進一步的疑問。建議進一步盡職調查或與申請人交談以獲取更多資訊。 |
| 綠色 | 香港人對這個專案的信任度應該很高。清楚瞭解香港人的優先需求，並制定切實可行的專案以確保他們的安全。 |

=最終的補貼金評估決定將由GLA決定。

**附錄2案例研究**

以下是一些啟發性的案例研究，由與香港社區基金具有類似資助標準的其他補貼專案資助。

**Kingston BEATS C.I.C.（金斯頓節拍C.I.C.）**

作為歡迎香港人基金的成功受贈者之一，金斯頓BEATS C.I.C.在為期六個月的時間內交付了他們的專案金斯頓Jo-Sun（“Jo-Sun”在粵語中的意思是早安）。這包括一系列活動和文化活動，旨在慶祝香港人的身份，加強香港人之間和社區之間的聯繫。他們還組織了歡迎日，並製作了書面指南，為新來的香港人提供資訊，並幫助他們成功應付新的生活環境。

**HearthTalk UK**（**心語英國）**

在GLA歡迎香港人基金的資助下，心語英國在為期六個月的時間裏以粵語舉辦了各種心理健康主題的網路研討會和研討會。他們還提供短期諮詢支持和路標服務，旨在與倫敦的香港社區建立聯繫，並促進新來的香港人與倫敦更廣泛的社區之間的聯繫。

**St Martin-in-the-Fields（聖馬田堂）**

歡迎香港人基金的受贈人之一St Martin-in-the-Fields基金（St Martin-in-the-Fields Trust）推出了一個名為——為我們的新家園提供食物的專案，旨在歡迎倫敦的香港人，使他們能夠在英國建立新生活。他們為香港社區提供了每週一次的餐飲和食物銀行，鼓勵社區、增進友誼和團結一致。

**London’s Arabic Choir（倫敦阿拉伯合唱團）**

由文化種子基金資助，該基金支持小型或非正式組織和團體，包括個人，這是一個新的合唱團，將威斯敏斯特市的阿拉伯和非阿拉伯社區聚集在一起。

[**The Dancing Together Project**](https://www.whfs.org.uk/index.php/what-we-do/past-projects/198-health-in-old-age-dancing-together)**（一起跳舞專案）**

一起跳舞是一個由社區第一資助的為期三個月的專案，旨在解決Tower Hamlets Bow East地區50多歲老人的隔離、健康和福祉問題。雖然主要針對當地社區，但它並不排斥所有社區的人。

這場生動有趣的每週聚會讓不同群體的人聚在一起，享受並練習舞蹈和動作。它還提供了一個輕鬆的環境，與人們見面，培養新技能，並有機會尋求與健康相關的建議和專家支持。

[**Coco Collective**](https://www.instagram.com/cococollective_org/?hl=en)**（可哥集體）**

總部位於倫敦南部的劉易山，劉易山之家（Lewisham Homes）、種植劉易山（Grow Lewisham）和星期四討論會（Discussion Thursday）之間建立了一個合作夥伴關係，以支持BAME社區花園空間，利用資金進行參與性研究，瞭解為什麼社區經常發現參與具有挑戰性。這是一個由GLA的民間神團孵化器資助的合作夥伴關係，該孵化器彙集了與社區接觸和空間使用方面的專業知識。

**COMPASS**（**羅盤）（與Groundwork London和Counterpoints Arts合作）**

由市長的ESOL Plus藝術專案資助。該專案包括每週在倫敦舉行的英語會話，將語言學習與由專業藝術家主持的藝術課程相結合。通過將英語學習者與講英語的人聚集在一起，並讓他們參與測試和提高英語水準的實用藝術專案，促進了學習。該專案以參與式ESOL為核心，根據參與者的興趣選擇一種藝術形式，並促進現有技能的共用。在ESOL Plus藝術中心查找將ESOL與藝術、文化和遺產相結合的工具包。

[**Convene Healing Circles**](https://www.transformchi.com/healing-circles/)**（召集治療圈）**

融合來自不同背景和文化的居民是倫敦的優先事項。但當人們在處理分歧時有偏見、恐懼和失望的歷史時，真正的融合是很難實現的。治療圈是一個支持團體，人們在這裏分享痛苦並傾聽彼此。治療圈的成員致力於幫助彼此解決他們的深層問題，並從個人鬥爭中療愈。他們還承諾共同努力，治癒社區中現有的文化創傷。

在芝加哥市發起“我們一起治癒”運動後，許多芝加哥人開始組織自己的治療圈，關注種族創傷。在專業人士的調解下，他們也可以成為需要幫助克服其他文化汙名的人的避風港，例如焦慮和心理健康狀況。

**附錄3：辭彙表**

**香港社區基金諮詢小組**

由GLA團隊和香港民間團體的社區領導組成。由具有不同背景、不同知識、專業和/或生活經驗的人組成。諮詢小組的作用是就臨時批准的補貼申請提供諮詢意見。

**香港社區基金發展補貼**

為1000至10000英鎊的專案提供資金。

**香港社區基金影響力補貼**

為10001至20000英鎊的專案提供資金。

**社區領導組織**

將受其工作影響最大的人放在所有活動的首位。由其服務的社區領導的組織，可以是地方社區（地理社區）或利益社區（基於問題）。

**公正主導的組織**

在他們所服務的社區的領導下，至少75%的組織受託人和50%的員工對他們正在解決的問題有親身經歷。這些組織尤其與具有受保護特徵（如種族、性別、性取向、殘疾）的社區合作。

**優先需求**

這是對香港人在倫敦定居和繁榮所需要的東西的回應，將使人們的生活在專案時間內變得更好。

**必要的檢查**

我們所指的必要檢查有時被稱為“盡職調查”。這是一個合理的組織在與另一方簽訂協議或合同之前應採取的調查或謹慎措施。這包括審查簽訂合同的組織的組織和財務資訊。

**結果**

專案的結果，例如，由於您的付出，對您的社區有什麼不同。

**付出**

您將作為專案的一部分進行的活動。這些可交付成果應附有數字目標。

**贊助商組織**

如果您的組織不是合法成立的（例如，如果它是互助團體或非法人協會），您可以通過一個成立的合作夥伴組織（年營業額不限）申請，該組織可以作為您的擔保人支持您的申請。無論贊助商的組織類型如何，他們都需要至少有兩名沒有親屬關係的受託人/董事/管理委員會成員。

**可靠的參考**

這些可以在公認的職業中工作，也可以是“在社區中有良好聲譽的人”。其他例子包括但不限於：會計師、律師、牙醫、地方政府官員、護士、教師、公務員（永久性）、銀行或建築協會官員、增值稅註冊公司的董事、經理或人事官員。